

Employability2.0: 100 giovani in 20 grandi imprese, RAL da € 23.000, 2 anni di contratto

Inseriti in azienda i primi 34 partecipanti, aperte le candidature per gli inserimenti di marzo '13

Un pool di importanti imprese (Sky , Rai, Ferrero, [Lottomatica](#), Wind, Poste Mobile, [Ericsson](#), [Birra Peroni](#), Techint, Snam, ADS, [Avanade](#), [Linkem](#), New Energy, [Soft Strategy](#), Enel.Si) in cerca dei 100 migliori laureandi e laureati italiani. Per loro: 15 giorni di formazione pre-inserimento, **2 anni di lavoro** ruotando in 2 aziende, un percorso di formazione in general management e in materie tecnico-specialistiche, mentoring ed una **retribuzione a partire da €23.000 annui**. Sono gli ingredienti di Employability2.0, il progetto del Consorzio ELIS che, tramite l'agenzia per il lavoro Infogroup, selezionerà, formerà e inserirà in azienda, **i migliori laureandi e laureati magistrali principalmente in materie tecnico scientifiche ed economiche**. Tra i corsi di laurea, un occhio di riguardo verso i laureati in ingegneria, economia, statistica, informatica e matematica.

Inseriti in azienda i primi 34 partecipanti (n°16 Marketing analyst, n°3 Trade marketing analyst, n°12 Business analyst, n°1 Media analyst, n°1 Digital media analyst, n°1 Business analyst), sono aperte le candidature per i restanti inserimenti nelle aree Sales, Marketing, Ict Technology, Operations. Per candidarsi c'è tempo fino al 31 gennaio 2012. Selezioni a Roma o Milano a febbraio 2013, partenza progetto a marzo 2013. L'elenco completo e aggiornato delle job offer comprensivo di aziende e requisiti per le singole posizioni aperte è disponibile sul sito www.employability20.it.

Employability2.0 nasce per offrire ai giovani una nuova "impiegabilità", una formazione di livello unita a esperienze lavorative in grandi aziende che rendano i giovani costantemente appetibili sul mercato del lavoro evitando loro il disagio di alternative poco allettanti come un'eccessiva precarietà in Italia oppure la fuga all'estero. È questa l'ambiziosa sfida di questo gruppo di grandi aziende capitanate dal Consorzio ELIS. Per i 100 talenti che supereranno la selezione, il programma sarà caratterizzato da 3 step: una **formazione di pre-inserimento**, articolata in moduli di general management e specialistici per ottenere le principali certificazioni richieste dal mercato del lavoro (es. TOEFL, CAPM); una **job experience** interaziendale con 2 anni di contratto retribuito in 2 grandi imprese; un percorso di **mentoring** grazie al quale ogni partecipante sarà seguito da un manager per l'intera durata del percorso. Al termine dei due anni, i partecipanti potranno ricevere un'ulteriore offerta di inserimento dalle imprese che hanno concorso all'iniziativa.

REQUISITI

- ✓ Età massima: 27 anni
- ✓ Voto di laurea: 107 o superiore (se laureando media voti 27 o superiore)
- ✓ Laurea, conseguita o da conseguire a breve, in materie tecnico-scientifiche ed economiche con particolare riguardo ai laureati in ingegneria, economia, statistica, informatica e matematica
- ✓ Inglese: da livello upper intermediate (**C1**)

CANDIDATURE

Entro il 28 FEBBRAIO 2013 esclusivamente tramite compilazione *form on-line* su www.employability20.it

Selezioni a Roma e Milano: a FEBBRAIO 2013

Partenza progetto: da MARZO 2013

Info: employability20@elis.org , oppure +39 06.43.560.427

